


Юридическое бюро Александра Хрулёва

Юридические консультации адвокатов, юристов в Латвии

LV-1048, Латвия, Рига, ул. Эдуарда Смильгя 2А

www.alex-lawyer.lv/ru/main.php

тел. +371 29241211 – Viber – WhatsApp – с 10⁰⁰ до 19⁰⁰ ежедневно

=====

Закон Латвии «О Труде»

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 12 мая 2016 года)*

**Раздел третий
Оплата труда**

Глава 17

Общие положения об оплате труда

Статья 59. Понятие оплаты труда

Оплатой труда является регулярно выплачиваемое работнику вознаграждение за работу, включающее в себя заработную плату и установленные нормативными актами, коллективным трудовым договором или трудовым договором доплаты, а также премии и любое вознаграждение иного рода в связи с работой.

Статья 60. Равная оплата труда

- (1) Работодатель обязан устанавливать равную оплату труда для мужчин и для женщин за такую же работу или работу одинаковой стоимости.
- (2) В случае нарушения работодателем положений части первой настоящей статьи работник имеет право требовать возмещение, которое работодатель обычно выплачивает за такую же работу или работу одинаковой стоимости.
- (3) Работник может предъявить предусмотренный частью второй настоящей статьи иск в суд в течение трёх месяцев со дня, когда ему стало известно или должно было стать известно о нарушении положений части первой настоящей статьи.

Статья 61. Минимальная заработная плата

- (1) Минимальная заработная плата не должна быть менее установленного государством минимума.
- (2) Размер минимальной месячной заработной платы в пределах нормального рабочего времени, а также исчисление минимальной ставки почасового тарифа устанавливается Кабинетом министров.
- (3) Порядок определения и пересмотра минимальной месячной заработной платы устанавливается Кабинетом министров.

Статья 62. Организация оплаты труда

- (1) Система повременной заработной платы или система аккордной заработной платы, а также система доплат и премий на предприятии организуется работодателем в соответствии с нормативными актами и коллективным трудовым договором.
- (2) Повременная заработная плата исчисляется в соответствии с фактически проработанным рабочим временем независимо от количества проделанной работы. Аккордная заработная

плата исчисляется в соответствии с количеством проделанной работы независимо от времени, за которое она проделана.

(3) Если для беременной, женщины в послеродовой период до одного года, а в случае кормления женщиной ребёнка грудью - в течение всего периода кормления, но не более чем до двухлетнего возраста ребёнка, установлена аккордная заработная плата и согласно заключению врача для неё уменьшаются нормы труда, работодатель обязан выплатить работнице за этот период предыдущий средний заработок.

(4) О введении новой системы оплаты труда на предприятии, а также об изменениях в существующей системе оплаты труда работодатель обязан письменно информировать работников по меньшей мере за один месяц заранее.

(6) Основная методика оценки интеллектуального труда, а также оценки физического труда и определения должностных квалификационных категорий в отношении работников структур, финансируемых из государственного бюджета, устанавливается Кабинетом министров.

Статья 63. Оплата труда лиц моложе 18 лет

(1) Для подростков, занятость которых осуществляется в пределах установленного частями первой и третьей статьи 132 настоящего закона рабочего времени, месячная заработная плата не должна быть менее установленной Кабинетом министров минимальной месячной заработной платы в пределах нормального рабочего времени.

(2) Если подросток в дополнение к получению среднего образования или профессионального образования также работает, выполненная им работа оплачивается в соответствии с проработанным временем. В этом случае установленная для подростка ставка почасового тарифа не должна быть менее установленной Кабинетом министров минимальной ставки почасового тарифа в пределах нормального рабочего времени.

(3) Оплата работы детей производится в соответствии с проделанной работой.

Статья 64. Справка об оплате труда, внесении обязательных взносов государственного социального страхования и трудовых отношениях

Работодатель по письменному требованию работника в течение пяти рабочих дней выдает этому работнику справку об оплате его труда, внесении обязательных взносов государственного социального страхования, продолжительности трудовых правовых отношений и профессии.

Глава 18

Доплаты

Статья 65. Доплата за дополнительную работу

(1) Работник, выполняющий у одного и того же работодателя параллельно с договорной основной работой дополнительную работу, имеет право на получение соответствующей доплаты за выполнение такой работы.

(2) Размер установленной частью первой настоящей статьи доплаты определяется коллективным трудовым договором или трудовым договором.

Статья 66. Доплата за работу, связанную с особым риском

(1) Работнику, выполняющему связанную с особым риском работу (работу, которая согласно оценке рисков рабочей среды связана с повышенной психологической или физической нагрузкой либо повышенным риском для безопасности и здоровья работника, который невозможно устранить или уменьшить до допустимого уровня при помощи других мероприятий по охране труда), устанавливается доплата.

(2) Размер доплаты определяется коллективным трудовым договором, правилами трудового распорядка, трудовым договором или распоряжением работодателя.

Статья 67. Доплата за ночную работу

(1) Работник, выполняющий ночную работу, получает доплату в размере не менее 50 процентов от установленной для него почасовой или дневной ставки заработной платы, а в случае договорной аккордной заработной платы - доплату в размере не менее 50 процентов от расценок аккордной работы за количество проделанной работы.

(2) Коллективным трудовым договором или трудовым договором может быть установлена большая доплата за ночную работу.

Статья 68. Доплата за сверхурочную работу или работу в праздничный день

(1) Работник, выполняющий сверхурочную работу или работу в праздничный день, получает доплату в размере не менее 100 процентов от установленной для него почасовой или дневной ставки заработной платы, а в случае договорной аккордной заработной платы - доплату в размере не менее 100 процентов от расценки аккордной работы за количество проделанной работы.

(2) Коллективным трудовым договором или трудовым договором может быть установлена большая доплата за сверхурочную работу или работу в праздничный день.

Глава 19 Выплата оплаты труда

Статья 69. Срок выплаты оплаты труда

(1) Работодатель обязан выплачивать оплату труда не реже двух раз в месяц, если работник и работодатель не договорились о выплате оплаты труда один раз в месяц.

(2) Если срок выплаты оплаты труда не оговорён или она начисляется за определённый период времени, оплата труда в соответствии с проделанной работой выплачивается после завершения работы или по истечении соответствующего периода времени, но не реже одного раза в месяц.

(3) Если день выплаты оплаты труда совпадает с днём еженедельного отдыха или праздничным днём, оплата труда выплачивается перед соответствующим днём.

(4) Оплата за время отпуска и оплата труда за проработанное перед отпуском время выплачивается не позднее чем за один день до отпуска. По письменному требованию работника оплата за время отпуска и оплата труда за время, проработанное до отпуска, могут быть выплачены в другой срок, но не позднее чем в день, следующий после выплаты оплаты труда.

(5) Оплата труда и связанные с нею обязательные взносы государственного социального страхования являются платежами первой очереди, производимыми работодателем.

Статья 70. Способ выплаты оплаты труда

Оплата начисляется и выплачивается наличными деньгами. Работодатель имеет право выплачивать оплату труда безналичными деньгами по перечислению только в том случае, если работник и работодатель определённо договорились об этом.

Статья 71. Расчёт оплаты труда

При выплате оплаты труда работодатель выдаёт расчёт оплаты труда, в котором указана выплаченная оплата труда, удержанные налоги и произведённые обязательные взносы государственного социального страхования, а также проработанные часы, в том числе сверхурочные часы, часы, проработанные в ночное время и праздничные дни. По требованию работника работодатель обязан разъяснить этот расчёт.

Статья 72. Выплата оплаты труда в случае ненадлежащего выполнения обязательства работника

(1) При договорённости о повременной заработной плате в случае ненадлежащего выполнения обязательства работника работодатель обязан выплатить оплату труда в соответствии с фактически проработанным рабочим временем. Возмещение убытков, возникших у

работодателя вследствие ненадлежащего выполнения обязательства работника, работодатель может удержать из выплачиваемой работнику оплаты труда в соответствии с положениями статьи 79 настоящего закона.

(2) При договорённости об аккордной заработной плате в случае частичного выполнения обязательств работника работодатель имеет право выплатить оплату труда в соответствии с количеством проделанной работы. Возмещение убытков, возникших у работодателя вследствие некачественного выполнения обязательства работника, работодатель может удержать из выплачиваемой работнику оплаты труда в соответствии с положениями статьи 79 настоящего закона.

Статья 73. Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска

Работодатель обязан выплатить работнику средний заработок за период, когда работник находится в ежегодном оплачиваемом отпуске или дополнительном отпуске.

Статья 74. Возмещение в случаях невыполнения работником работы по уважительным причинам

(1) Работодатель обязан выплатить установленное частью третьей настоящей статьи возмещение, если работник не выполняет работу по уважительным причинам, особенно в случаях, когда работник:

1) на основании соответствующего распоряжения работодателя проходит проверку здоровья в медицинском учреждении;

2) предварительно известив об этом работодателя, сдаёт кровь или компоненты крови в медицинском учреждении;

3) на основании соответствующего распоряжения работодателя в рамках рабочего времени участвует в профессиональном обучении или повышении квалификации;

4) не более двух рабочих дней не выполняет работу в связи со смертью супруга, родителей, ребёнка или другого близкого члена семьи;

5) не более одного рабочего дня не выполняет работу в связи с переездом на другое место жительства в том же населённом пункте по инициативе работодателя или - не более двух рабочих дней - в связи с переселением на другое место жительства в другом населённом пункте;

6) на основании вызова является в учреждение дознания, прокуратуру или суд;

7) участвует в устранении таких вызванных непреодолимой силой, случайным происшествием или другими чрезвычайными обстоятельствами последствий, которые представляют угрозу или могут представлять угрозу для общественной безопасности или порядка;

8) не выполняет работу в праздничный день, который выпадает на установленный для работника рабочий день;

(2) Обязательство работника считается выполненным и работодатель обязан выплатить установленное частью третьей настоящей статьи возмещение также в том случае, если работодатель не осуществляет занятость работника или же не осуществляет необходимые для принятия исполнения обязательства работника действия (простой). За простой, возникший по вине работника, он это возмещение не получает.

(3) Если работнику установлена повременная заработная плата, в упомянутых в частях первой и второй настоящей статьи случаях ему выплачивается установленная оплата труда. Если работнику установлена аккордная заработная плата, в упомянутых в частях первой и второй настоящей статьи случаях ему выплачивается средний заработок.

(4) В установленных пунктами 6 и 7 части первой настоящей статьи случаях установленное работнику частью третьей настоящей статьи возмещение выплачивается работодателем, которому оно возмещается соответствующей государственной структурой. Порядок возмещения государственной структурой работодателю выплаченного работнику возмещения устанавливается Кабинетом министров.

(5) Положения части первой настоящей статьи не распространяются на случаи невыполнения работником работы вследствие временной нетрудоспособности.

(6) Работник после сдачи крови или компонентов крови в медицинском учреждении имеет право на день отдыха. По соглашению работника и работодателя этот день отдыха может быть предоставлен в другое время, но не позднее чем в течение одного года после сдачи крови или компонентов крови в медицинском учреждении. Работодатель обязан оплачивать не более пяти таких дней в течение календарного года с выплатой установленного частью третьей настоящей статьи возмещения, если трудовым договором или коллективным трудовым договором не установлено большее количество оплачиваемых дней отдыха.

(7) Работнику оказывающего услугу по обеспечению рабочей силой лица в период времени между направлениями независимо от времени договорной работы выплачивается вознаграждение, составляющее не менее установленной в государстве минимальной месячной заработной платы, пропорционально периоду времени между направлениями.

Статья 75. Исчисление среднего заработка

(1) Во всех случаях, когда работнику согласно настоящему закону должен быть выплачен средний заработок, он исчисляется за последние шесть календарных месяцев из заработной платы, из доплат, установленных нормативными актами, коллективным трудовым договором или трудовым договором, а также из премий.

(2) Если в течение последних шести или более месяцев работник не работал и ему не выплачивалась оплата труда, средний заработок исчисляется из оплаты труда за работу в течение шести календарных месяцев до начала периода оправданного отсутствия. Если работник до начала периода оправданного отсутствия проработал менее шести месяцев, средний заработок исчисляется из оплаты труда за период, в который работник работал. Если исчисленный среднемесячный заработок за работу в пределах нормального рабочего времени составляет менее действующей минимальной месячной заработной платы, среднемесячный заработок выплачивается в размере действующей минимальной месячной заработной платы.

(3) Среднемесячный заработок исчисляется путём умножения среднедневного заработка на среднемесячное количество рабочих дней за последние шесть календарных месяцев (путём сложения рабочих дней за последние шесть календарных месяцев и деления этой общей суммы на шесть).

(4) Среднедневной заработок исчисляется путём деления общей суммы оплаты труда за последние шесть календарных месяцев на количество проработанных дней в этом периоде. Если для работника установлено суммированное время работы, среднедневной заработок исчисляется путём умножения среднечасового заработка на среднее количество проработанных часов за рабочий день, которое исчисляется путём деления количества проработанных часов в течение последних шести месяцев на количество календарных рабочих дней (за исключением оправданного отсутствия) в течение последних шести месяцев. В количество проработанных дней не входят дни временной нетрудоспособности, дни отпуска и дни, когда работник не выполнял работу в случаях, упомянутых в частях первой и шестой статьи 74 настоящего закона.

(5) Среднечасовой заработок исчисляется путём деления общей суммы оплаты труда за последние шесть календарных месяцев на количество проработанных в этот период часов.

(6) Если занятость работника осуществлялась менее шести месяцев, среднедневной или среднечасовой заработок исчисляется из оплаты труда за проработанные дни или часы путём деления её общей суммы соответственно на количество проработанных в этот период дней или часов. Это положение применяется также в том случае, если занятость работника осуществлялась менее шести месяцев после оправданного отсутствия продолжительностью по меньшей мере в 12 месяцев.

(7) Сумма выплачиваемого среднего заработка исчисляется путём умножения среднедневного (среднечасового, среднемесячного) заработка на количество тех дней (часов, месяцев), за которые работнику выплачивается средний заработок.

(8) Сумма оплаты, выплачиваемой за время ежегодного оплачиваемого отпуска или оплачиваемого дополнительного отпуска, исчисляется путём умножения среднедневного или среднечасового заработка на количество рабочих дней или часов во время отпуска.

Статья 75_1. Выплата оплаты труда в случае осуществления занятости лица, не имеющего права на пребывание в Латвийской Республике

(1) Если работодатель осуществлял занятость лица, не имеющего права на пребывание в Латвийской Республике, он обязан выплатить этому лицу всю невыплаченную оплату труда.

(2) Если занятость лица, не имеющего права на пребывание в Латвийской Республике, осуществлялась работодателем, которому как субподрядчику передано полное или частичное выполнение договорных обязательств, то за выплату упомянутой в части первой настоящей статьи невыплаченной оплаты труда несут солидарную ответственность работодатель и лицо, которое работодателю непосредственно передало полное или частичное выполнение договорных обязательств.

(3) Если работодатель, которому как субподрядчику передано полное или частичное выполнение договорных обязательств, осуществлял занятость лица, не имеющего права на пребывание в Латвийской Республике, то за выплату упомянутой в части первой настоящей статьи невыплаченной оплаты труда несёт солидарную ответственность с работодателем лицо, которое является исполнителем первоначальных договорных обязательств, и любой другой вовлечённый субподрядчик, если они о таком противоправном осуществлении занятости знали.

(4) Если лицо, которое работодателю как субподрядчику непосредственно передало полное или частичное выполнение договорных обязательств, а также лицо, которое является исполнителем первоначальных договорных обязательств, и любой другой вовлечённый субподрядчик осуществили необходимые мероприятия для устранения занятости таких лиц, которые не имеют права на пребывание в Латвийской Республике, они не несут солидарную ответственность за выплату упомянутой в части первой настоящей статьи невыплаченной оплаты труда.

Статья 75_2. Особые правила ответственности за выплату оплаты труда в случае направления работника

(1) Если работодателю как субподрядчику передано полное или частичное выполнение договорных обязательств, но работодатель в установленный трудовым договором или коллективным трудовым договором срок не исполнил обязанность выплатить оплату труда работнику, то работник имеет право требовать выплаты невыплаченной оплаты труда от лица, которое работодателю непосредственно передало полное или частичное выполнение договорных обязательств. В таком случае работник имеет право требовать выплаты всей невыплаченной оплаты труда в рамках этих договорных обязательств в размере минимальной ставки заработной платы, установленной в государстве, в которое работник направлен.

(2) Лицо, которое работодателю непосредственно передало полное или частичное выполнение договорных обязательств, получает право регрессного иска к работодателю в таком размере, в котором оно выплатило работнику работодателя оплату труда.

(3) Положения настоящей статьи применяются только в случае, если работник направлен на выполнение строительных работ в связи со строительством зданий или выполнение специализированных строительных работ.

Глава 20

Возмещение расходов работника

Статья 76. Расходы

(1) Работодатель обязан возместить те расходы работника, которые в соответствии с положениями трудового договора необходимы для выполнения работы или же возникли с согласия работодателя, особенно расходы:

1) связанные с командировкой или рабочей поездкой работника;

2) возникшие у работника при переселении на новое место жительства по инициативе работодателя;

3) возникшие у работника в связи с износом (амортизацией) принадлежащего ему рабочего оснащения (используемого в соответствии с трудовым договором для нужд работы).

(2) По требованию работника работодатель обязан выплатить соответствующий для предполагаемых расходов аванс.

Статья 77. Убытки

(1) Работодатель обязан возместить те убытки, которые у работника возникли при выполнении работы в связи с повреждением или гибелью принадлежащего ему рабочего оснащения и в отношении которых работник не является виновным. Такие убытки работника работодатель возмещает и в том случае, если он сам - своими распоряжениями или при необеспечении надлежащих условий труда - являлся виновным в их причинении.

(2) Работодатель возмещает упомянутые в части первой настоящей статьи убытки только в том случае, если использование принадлежащего работнику рабочего оснащения оговорено в договоре.

Глава 21

Удержания из оплаты труда и их ограничения

Статья 78. Удержания, вытекающие из права работодателя на истребование

(1) Удержания, вытекающие из права работодателя на истребование, могут производиться из выплачиваемой работнику оплаты труда с целью истребования:

1) сумм, переплаченных в результате введения в заблуждение работодателя, если работнику было известно или в соответствии с обстоятельствами ему должно было быть известно об этой переплате либо если основанием переплаты служили такие обстоятельства, вина за которые ложится на работника;

2) аванса, выплаченного за счёт оплаты труда, а также неизрасходованного и вовремя не возвращённого аванса, выплаченного работнику в связи с командировкой либо рабочей поездкой или же для покрытия других предполагаемых расходов;

3) выплаченного среднего заработка за неотработанные дни отпуска, если работника увольняют с работы до окончания того рабочего года, за который он уже получил отпуск, за исключением случая расторжения трудового договора на основании пункта 6, 7, 9 или 10 части первой статьи 101 настоящего закона.

(2) В предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой настоящей статьи случаях работодатель может отдать письменное распоряжение об осуществлении удержаний не позднее чем в течение двух месяцев со дня выплаты переплаченной суммы или дня истечения срока, установленного для возврата аванса. Об издании такого распоряжения работодатель незамедлительно извещает работника.

(3) Если работник оспаривает основание или размер предусмотренного пунктами 1 и 2 части первой настоящей статьи права работодателя на истребование, работодатель может предъявить соответствующий иск в суд в течение двух лет со дня выплаты переплаченной суммы или дня истечения срока, установленного для возврата аванса.

Статья 79. Удержания для возмещения возникших у работодателя убытков

(1) Работодатель имеет право удержать из выплачиваемой работнику оплаты труда возмещение тех убытков, которые возникли у него в результате противоправного, содержащего вину действия работника. Для осуществления такого удержания необходимо письменное согласие работника.

(2) Если работник оспаривает основание или размер требования о возмещении возникших у работодателя убытков, работодатель может предъявить соответствующий иск в суд в течение двух лет со дня причинения убытков.

Статья 80. Ограничения на производимые из оплаты труда удержания

(1) Если в соответствии с частью первой статьи 79 настоящего закона работодатель производит удержания из выплачиваемой работнику оплаты труда для возмещения возникших у работодателя убытков, то эти удержания не должны превышать 20 процентов от выплачиваемой работнику месячной оплаты труда. В любом случае за работником сохраняется оплата труда в размере минимальной месячной заработной платы и средства на каждого находящегося на попечении несовершеннолетнего ребёнка в размере пособия по государственному социальному обеспечению.

(2) Размер производимых согласно исполнительным документам удержаний из оплаты труда устанавливается в соответствии с Гражданским процессуальным законом.

(3) Запрещается производить удержания из выходного пособия, возмещения расходов работника и других выплачиваемых работнику сумм, на которые согласно Гражданскому процессуальному закону не может быть обращено взыскание.

Актуальные тексты Законов Латвии с изменениями и дополнениями в переводе на Русский Язык Вы имеете возможность заказать в SIA «BIZNESA INFORMĀCIJAS BIROJS» Рег. № 40003332886, по адресу: LV-1010, Латвия, Рига, ул. Смилшу 3, офис 311, (Старая Рига); Конт. тел.: (+371) 67290209;

Сайт: <http://www.pravo.lv> ; E-mail: <mailto:bib@pravo.lv>

Наша компания предлагает юридическую услугу в Латвии – консультации юриста по Трудовому праву Латвии – для физических и юридических лиц. Стоимость юридических услуг, консультации адвоката, юриста: по ведению бизнеса, уголовным, административным, гражданским делам, финансовым спорам, взысканию долгов с физических и юридических лиц в Латвии, Германии, России – ведение указанных категорий дел для физических и юридических лиц – устанавливается по предварительной договорённости сторон.

Стоимость юридических услуг, форму оплаты – мы обсуждаем, при личной встрече с Клиентом, или в режиме онлайн. Предварительная запись на юридическую консультацию по:

тел. +371 29241211 – Viber – WhatsApp – с 10⁰⁰ до 19⁰⁰ ежедневно

Юридическая консультация адвоката, юриста – онлайн в Латвии